

Приложение № 1
к приказу № 75 от 01.09.2016 г



Утверждаю
Заведующий детским садом №1
Н.В.Матюхина
01.09.2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №1»

Принято на общем собрании работников
Протокол № 4 от 29 августа 2016г

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации Щекинского района от 11.07.2014 г. № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность»

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №1» (далее – МДОУ).

1.3. Стимулирующие выплаты (персональный коэффициент) работникам распределяются Комиссией по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности работников на основании решения Комиссии.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда организации распределяется между работниками ДОУ в пределах выделенного финансирования.

1.8. Работникам МДОУ устанавливается ежемесячный персональный коэффициент, а так же могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, премии по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – выплаты) по результатам работы по мере необходимости.

2. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Установление персонального коэффициента осуществляется по итогам работы за 3 месяцев (педагогические и иные работники). приказом заведующей МДОУ по согласованию с представительными органами МДОУ, и считается продленным, если до окончания квартала не был представлен Приказ по изменению размера персонального коэффициента

2.2. Комиссия МДОУ принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии заведующий издаёт приказ об установлении персонального коэффициента и стимулирующих выплат

3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОУ

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются МДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии учреждения, педагогического совета МДОУ, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Произвести подсчёт баллов каждому работнику ДОУ за период, по результатам которого устанавливается ежемесячный персональный коэффициент или разовая выплата стимулирующего характера, премия, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. При установлении персонального повышающего коэффициента максимальная сумма баллов по показателям по каждой категории персонала устанавливается равной 3,0.

Установление персонального коэффициента каждому работнику производится пропорционально количеству баллов, набранному этим работником.

ПРИМЕР: $3,0/\text{макс } \Sigma \text{ баллов} \cdot \text{балл 1 работника} = \text{Кф работн}$ (3:330х на кол- во балов котор набрал педагг)

4.3. При установлении разовых выплат стимулирующего характера, премии размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для работников, разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности качества деятельности работников.

4.4. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получен размер разовой выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период

4.5 При наличии дисциплинарных взысканий за прошедший период размер выплат стимулирующего характера может уменьшаться до 100%. Уменьшения размера стимулирующих выплат рассматриваются руководителем МДОУ по согласованию с представительными органами , доводится до сведения коллектива и работника согласно существующего законодательства .

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ МДОУ№1

Показатели и критерии эффективности деятельности для установления персонального коэффициента 1.Педагогическим работникам:

Критерии	Показатели критерия	Количество баллов по каждому показателю
1.1 Успешность образовательной деятельности К1= макс. 245 баллов	1.1.1.Обеспеченность пространственно-предметной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО - насыщенность среды - транспортируемость пространства - полифункциональность материала - вариативность среды - доступность среды - безопасность среды	до 85 баллов
	1.1.2. Мониторинг индивидуального развития воспитанников в соответствии с целевыми ориентирами	до 40 баллов
	1.1.3. Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	до 10 баллов
	1.1.4. Наставничество	до 10 баллов
	1.1.5. Молодым специалистам	до 20 баллов
	1.1.6. Посещаемость воспитанников	до 40 баллов
	1.1.7. Снижение уровня заболеваемости в группе	до 40 баллов
1.2. Результативность методической и инновационной деятельности педагога	1.2.1 Владение и использование современных образовательных технологий (здоровьесберегающих технологий -,технологий проектной деятельности, технологий информационно- коммуникационной деятельности , -лично-стно-ориентированных технологий ,игровой технологии «Триз» и др.	до 40 баллов

К2 = макс.325 баллов	1.2.2 Использование электронных образовательных ресурсов (лицензионные, созданные самостоятельно, наличие страницы на сайте, собственный сайт)	до 15 баллов
	1.2.3 Наличие опубликованных собственных методических разработок и учебно-методических пособий; опубликованных статей, научных публикаций	до 20 баллов
	1.2.4 Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах (на региональном, всероссийском и международном уровне)	до 50 баллов
	1.2.5 Результативное зафиксированное участие воспитанников в конкурсах разных уровней (на региональном, всероссийском и международном уровне)	до 50 баллов
	1.2.6 Отраслевые награды , Грамоты МО, благодарности	до 50 баллов
	1.2.7. Ведение методической работы в районе.	до 100 баллов
1.3.Результативность коммуникативной деятельности педагога К3=макс. 210 баллов	1.3.1 Участие в работе методических объединений, проблемно- творческих группах, консультативных центрах, проведение открытых мероприятий, мастер – классов.	до 10 баллов
	1.3.2 Регулярная и эффективная работа с родительским комитетом (совместные детско-взрослые события, привлечение благотворительной помощи)	до 30 баллов
	1.3.3 Сотрудничество с социумом (музыкальная школа, музеи, и другими организациями)	до 40 баллов
	1.3.4 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и законных представителей	до 30 баллов
	1.3.5 Процент посещаемости родителями законными представителями общих и групповых собраний	до 30 баллов
	1.3.6 Участие родителей в благоустройстве групповых ячеек и территории МДОУ	до 30 баллов
	1.3.7 Сложность в работе с детьми в разновозрастных группах при наличии более 30% воспитанников другого возраста.	до 20 баллов
	1.3.8. Отсутствие задолженности по родительской плате.	до 20 баллов
1.4. Исполнительская дисциплина К4= макс. 60 баллов	1.4.1.Качественное ведение документации, своевременность исполнения.	до 30 баллов
	1.4.2. Бесконфликтное, тактичное общение с коллегами, родителями (законными представителями), детьми, отсутствие нарушений трудовой дисциплины	до 30 баллов

1.5. Обеспечение сохранности здоровья воспитанников K5=115 баллов	1.5.1.Знание и строгое выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей.	до 35 баллов
	1.5.2.Обеспечение требований безопасности воспитательно- образовательного процесса	до 20 баллов
	1.5.3.Своевременное выполнение предписаний и рекомендаций по ГО, ЧС, пожарной безопасности, роспотребнадзора, технадзора	до 60 баллов

***Показатели и критерии эффективности деятельности
для установления персонального коэффициента
2. Служащим и рабочим МДОУ***

Критерии	Показатели критерия	Количество баллов по каждому показателю
1.Эффективность работы K1= макс. 640 баллов	2.1.1.Личный вклад в благоустройство территории (оформление игрового участка, уборка игрового участка, участие в ремонтных работах)	до 40 баллов
	2.1.2 Повышение имиджа ДОУ подготовка и проведение мероприятий сверх должностных обязанностей (участие в утренниках, родительских собраниях, соревнованиях. развлечениях и др.)	до 80 баллов
	2.1.3 Сохранность персональных данных сотрудников, воспитанников, родителей (законных представителей) детей.	до 80 баллов
	2.1.4 Содержание в образцовом порядке путей пожарной эвакуации,	до 50 баллов
	2.1.5 Содержание зоны мусорных контейнеров в образцовом и санитарном состоянии.	до 50 баллов
	2.1.6 Качественная подготовка и проведение мероприятий , связанная с уставной деятельностью организации. (приемка. утренники открытые мероприятия и др)	до 40 баллов
	2.1.7.Участие в работе комиссий (по ОТ, инвентаризации, по закупкам) и др.	до 50 баллов
	2.1.8. Ведение электронной очереди в системе АИС , «Барс», электронный детский сад,	до 60 баллов
	2.1.9. Работа в режиме посещаемости детей -- раннего возраста 65-70% -детей младшего возраста 70-80 -детей старшего возраста 80% о-100%	до 50 баллов
	2.1.10.Ведение архива	до 80 баллов
	2.1.11. Выполнение обязанностей курьера	до 60 баллов
2. Результативность	2.2.1 Участие в общественной деятельности ДОУ (благоустройство территории, утренники, открытые мероприятия и др.)	до 75 баллов

коммуникативной деятельности К2= макс.155 баллов	2.2.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг	до 80 баллов
3. Обеспечение сохранности здоровья обучающихся и сотрудников К3=40 баллов	2.3.1.Помощь педагогам в проведении и подготовке НОД и прогулок .	до 40 баллов
4.Работа в системе интернет К4= 60 баллов	2.4.1.Своевременный информационный обмен в сети интернет по вопросам административ - но-хозяйственной и делопроизводственной деятельности.	до 60 баллов

II. Показатели и критерии эффективности деятельности сотрудников МДОУ для установления выплат стимулирующего характера и премий (разовых)

Критерии	Показатели критерия	Количество руб. по каждому показателю	Категории работников
1. Успешность образовательной деятельности.	1.1. Работа без больничных листов	до 5000,00	все категории работников
	1.2. Создание и развитие технологических и информационных ресурсов видео материалов, презентаций	до 5000,00	педагогические работники
	1.3. Организация инклюзивного образования в группе	до 3000,00	педагогические работники
	1.4 Сохранение контингента воспитанников	до 2000,00	педагогические работники
	1.5.Организация индивидуальной работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья.	до 2000,00	педагогические работники
	1.6.Участие в мероприятиях, утренниках муниципального, регионального федерального уровня.	до 5000,00	все категории работников
2.Результативность методической и инновационной деятельности педагога	2.1 Призовые места (дети, педагоги) муниципальных, региональных, федеральных конкурсах, соревнованиях	до 10000,00	педагогические работники
	2.2. Непосредственное участие в реализации нацпроектов	до 10000,00	педагогические работники
	2.3.Почетные грамоты, награды муниципального , регионального федерального уровней.	до 10000,00	педагогические работники
	2.4. Наставничество	до 5000,00	педагогические работники
3.Результативность коммуникативной деятельности педагога	3.1.Организация и проведение мероприятий , направленных на повышение авторитета учреждения.	до 5000,00	все категории работников
	3.2.Личное участие и привлечение дополнительных сил в общественно полезном труде (покос травы, изготовление и ремонт игрового оборудования, пошив костюмов к утренникам и др.)	до 5000,00	все категории работников
	3.3. За организацию и участие праздничных и юбилейных датах	до 5000,00	все категории работников
	3.4. За участие в выездных мероприятиях на уровне области, города, района	до 7000,00	все категории работников
	3.5.По итогам квартала, полугодия, года	до 10000,00	все категории работников
	3.6.К юбилейным и праздничным датам	до 10000,00	все категории работников
4. Интенсивность	4.1. Интенсивность и напряженность работы в связи с переполняемостью группы более 25 человек	до 5000,00	педагогические работники мл. воспитатели

и высокие результаты	4.2. Выполнение функции временно отсутствующего работника	до 6000,00	все категории работников
	4.3. Посещаемость воспитанников: - детей раннего возраста (70% от общего числа воспитан) - детей младшего возраста (76% от общего числа воспитанников) - детей старшего возраста (80% от общего числа воспитан)	до 10000,00	педагогические работники мл.воспитатели, инструктор по ФВ
	4.4.Снижение уровня заболеваемости в группе	до 10000,00	пед. работники мл.воспитатели
	4.5 .Отсутствие задолженности по родительской плате	до 5000,00	педагогические работники
	4.6.За достижение положительных результатов усвоения программы в каждой возрастной группе по итогам образовательного процесса	до 8000,00	педагогические работники
	4.7. За работу по осуществлению и урегулированию социально-трудовых отношений, по выполнению коллективного договора	до 5000,00	все категории работников
5. Выплаты по итогам работы	5.1.За пошив костюмов и атрибутов к празднику	до 7000,00	все категории работников
	5.2. За пошив , ремонт и штопку спец-одежды, спальных принадлежностей	до 5000,00	машинист по ст. белья
	5.3.Ведение соответствующей документации (по ПБ, ОТ, ГО и ЧС, питание детей и др.)	до 7000,00	все категории работников
	5.4.За выполнение ремонтных работ	до 10000,00	все категории работников
	5.5.За экономию энергоресурсов	до 5000,00	все категории работников
	5.6. За подготовку пакета документов к план-графику	до 70000,00	все категории работников
	5.7. За развитие предметно- пространст- вен ной среды (эстетическое оформле- ние групп, участков, изготовление дидак тического и раздаточного материала, ремонт пособий и др.)	до 70000,00	все категории работников
	5.8.За отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	до 7000,00	все категории работников
	5.9.За уборку территории за пределами ДОУ	до 8000,00	все категории работников
	5.10.За высокие показатели в работе по итогам отчетного периода (месяц, квартал, полугодие)	до 8000,00	все категории работников
	5.11.За отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	до 5000,00	все категории работников
	5.12.За обеспечение пропускного режима	до 6000,00	все категории работников

**Принято на общем собрании коллектива
Протокол №4 от 29.08.2016г**

Утверждаю
заведующий детским садом №1

Н.В.Матюхина
01.09.2016 года

**Перечень видов выплат компенсационного характера
работникам муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №1»**

Настоящий перечень видов выплат компенсационного характера (далее – перечень) разработан и утвержден в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным Законом «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации Щекинского района от 11.07.2014 г. № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность»

№ п /п	Наименование видов выплат компенсационного характера	Категории получателей	Ежемесячный размер выплаты
1	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда		
1.1.	За работу с моющими и чистящими средствами	согласно приказу руководителя образовательной организации в соответствии с должностными обязанностями работников	до 12%
1.2.	За работу у горячей плиты, разделку и разрубку мяса		до 12%
1.3.	За работу с ГСМ и маслами		до 12%
1.4.	За работу с химическими реактивами (мл. воспитатели с хлором, чист, моющ ср-ва)		до 12% пропорционально времени, отработанному во вредных условиях
1.5.	За выполнение ремонтных работ		до 30%
1.6.	За выполнение погрузочно- разгрузочных работ		до 70%
1.7.	За работу за мониторами ЭВМ		до 12 %
2	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных		
2.1.	За работу в ночное время	сторож	до 35 % пропорционально времени отработан ному ночью (с 22 до 6 час)
2.2.	За выполнение сверхурочной работы	сторож, садовник	согласно нормам ТК РФ
2.3.	Совмещение профессий (должностей)	все работники, кроме руководящих	до 200%,

2.4.	Расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работы	все работники, кроме руководящих	до 200%
	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором		
2.5.	Работу в выходные и нерабочие праздничные дни	все работники по мере необходимости, кроме руководящих	до 100%
2.6	Разделение рабочего дня на части	все работники, кроме руководящих	до 100%
3	За дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника		
3.1.	За создание условий для сохранения здоровья детей: (подготовка к проведению закаляющих мероприятий, кльтурно-гигиенических навыков, навыков самообслуживания и др)	все работники	до 10000,00руб
3.2	За создание условий для индивидуального развития ребенка (пополнение предметно-пространственной среды новыми атрибутами, костюмами, предметами , оформление учебных, игровых зон и др)	все работники	до 10000,00 руб
3.3	Ведение соответствующей документации (по ПБ, ОТ, ГО и ЧС, и др.)	все работники	до 8000,00 руб
3.4	За работу в комиссиях	все работники	до 8000,00 руб
3.5	За самостоятельные разработки и изготовление пособий, костюмов, атрибутов для проведения вечеров развлечений, праздников.	все работники	до 8000.00 руб
3.6	За пошив постельного белья, полотенец, атрибутов, костюмов	все работники	до 8000.00 руб
3.7	За размещение и оформление муниципальных заказов на поставку продуктов , товаров, выполнения работ, оказания услуг.	все работники	до 8000.00 руб
3.8	Подготовка и проведение мероприятий , повышающих имидж ДОУ (организация участия воспитанников в конкурсах, выставках)	все работники	до 5000,00 руб
3.9	За работу связанную с переполняемостью детей в группе (25 и более)	педагогические работники, мл.воспитатели	до 8000,00 руб
3.10	За руководство профессиональными объединениями	педагогические работники	до 7000,00 руб
3.11	За участие в творческой группе	педагогические работники	до 5000,00 руб
3.12	За содействие в получении дополнительного образования воспитанников (организация кружковой работы, оборудование мини музеев, изостудий)	педагогические работники	до 10000,0 руб

3.13	Использование ИКТ в оформлении документации, работе с детьми, подготовки материалов на сайт ДОУ	педагогические работники	до 3000,00 руб
3.14	Реализация дополнительных проектов (экспериментальная разработка методических пособий и программ дополнительного образования, новых технологий)	педагогические работники	до 7000,00 руб
3.15	За сотрудничество с другими организациями в информационной системе, своевременное и грамотное исполнение и оформление и размещение документации (ЖКХ, поставщики, центр занятости, УСЗН, пенсионный центр и др.)	завхоз, делопроизводитель	до 9000,00 руб
3.16	За работу со сведениями по персональным данным	делопроизводитель	до 5000,00 руб
3.17	Выполнение погрузочно- разгрузочных работ	завхоз, кухонные работники	до 7000,00 руб
3.18	За стирку крупногабаритных вещей и стирку ручную	маш. по ст. белья ,	до 8000,00 руб
3.19	За создание условий для комфортного пребывания детей на территории МДОУ (покос травы, обрезка кустарников, рыхление цветочных клумб)	дворник	до 8000,00 руб
3.20	За изготовление и ремонт хозяйственного инвентаря, игрового и спортивного оборудования	Рабочий по КО	до 6000,00 руб

*Принято на общем собрании коллектива
Протокол № 4 от 29.08.2016г*